



Together, **We Are** Brooks.

BROOKS 행동 강령

CEO 메시지



우리는 반도체 및 실험실 자동화 업계의 선도업체들이 선택한 파트너임을 자랑스럽게 생각합니다. 파트너들은 우리가 문제를 해결하고 긴밀하게 협업하며, 혁신에 집중하기 때문에 우리를 선택하는 것입니다. 요약하자면, 파트너들은 우리가 하는 일 때문에 우리를 선택했으나, 진실된 기준을 지키면서 가치를 최적화하는 전문가 팀이라는 우리의 정체성(who WE ARE) 때문에 우리와 계속 함께 하는 것입니다.

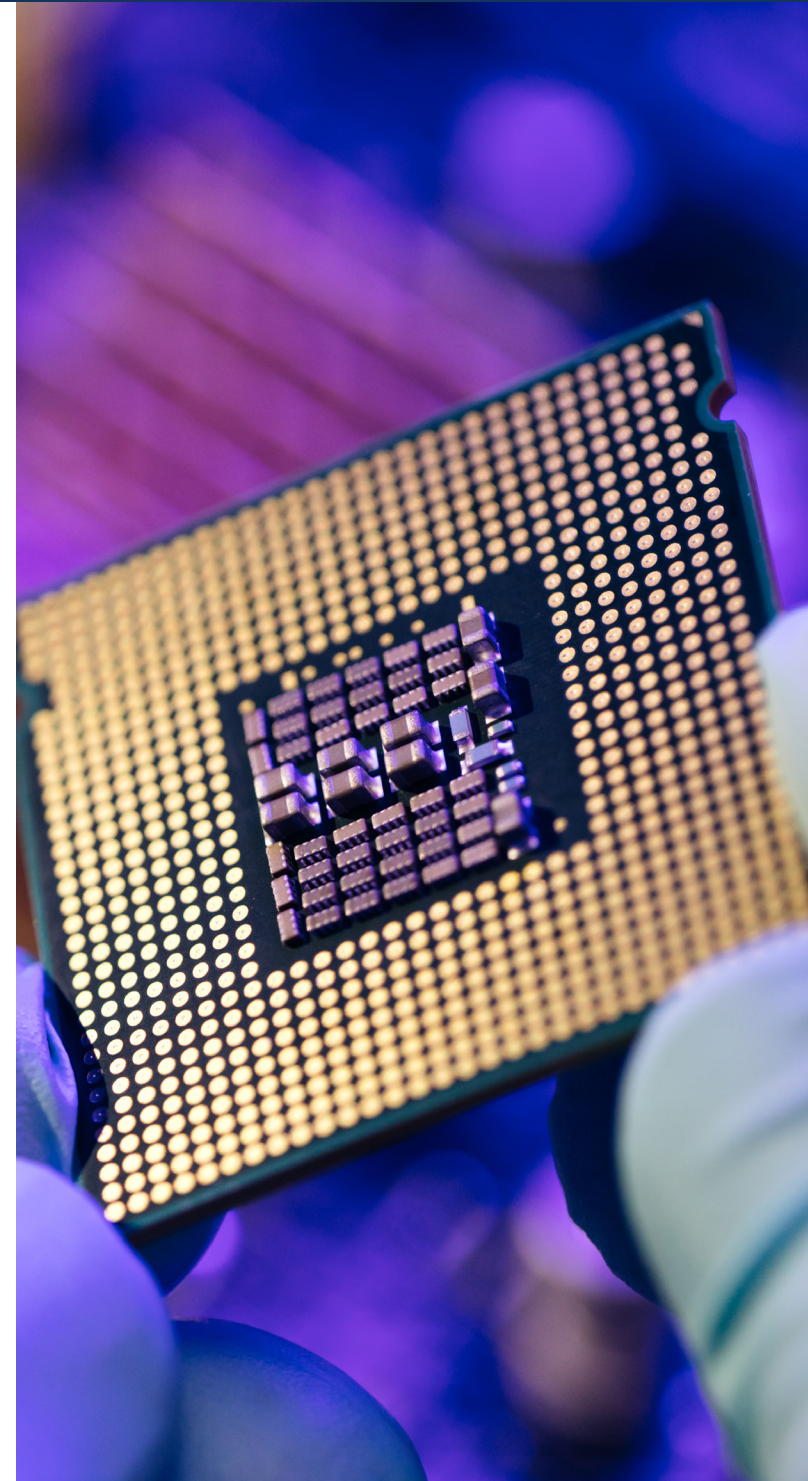
우리의 기준은 행동 강령(이하 “강령”)에 약속되어 있습니다. 강령에는 풍요로운 조직 문화를 지속적으로 구축하기 위해 우리가 이해하고 실천해야 할 기본 원칙이 포함되어 있습니다. 우리의 핵심 가치관은 강령의 핵심이며, 이는 우리가 팀으로서 누구인지를 정의합니다.

우리는, 모두 함께, 고객 중심과 지속적인 개선에 있어 **World-Class**입니다. 우리는 **권한을 부여받아** 가치를 창출하고 혁신하며 도전과제를 넘어설 수 있는 역량을 갖추고 있습니다. 우리는 스스로 **책임감을 갖고** 고객과 동료들 **존중하며**, 문화적으로 더욱 역량 있는 조직을 만들기 위한 다양성, 형평성, 및 포용성에 대한 우리의 약속을 지속적으로 재확인합니다. 우리는 열정, 진실성, 및 품질로 약속을 지키며 항상 **적극적으로 참여합니다**.

우리는 함께, 긍정적인 자원을 통합하는 환경, 사회, 및 지배구조(Environmental, Social, and Governance, ESG) 프로그램을 통해 보다 존중받는 직장 문화를 조성하기 위해 노력하고 있습니다. Women’s EDGE 그룹, 정신 건강 및 웰빙 계획, 그리고 더 건강하고 지속가능한 공동 사회를 진작하기 위한 자선 기부 등은 기존 프로그램 중 일부이며, 회사는 추가 프로그램에 지속적으로 투자하고 있습니다.

여러분의 지원 없이는 이러한 성공을 달성할 수 없었을 것입니다. 강령을 준수하고 ESG 프로그램에 기여함으로써 Brooks를 개선하는 데 동참해 주셔서 감사합니다. 그렇게 함으로써 우리 모두가 Brooks 정체성(who WE ARE) 및, **Together, We Are Brooks**에 충실히 하는 데 도움이 될 것입니다.

David Jarzynka
최고 경영자



법률 고문의 메시지



Brooks에서, 팀워크는 성공의 기반이자 핵심입니다. 우리는 고객을 위해 창출하는 가치에 자부심을 가지고 있습니다. 우리는 고객에게 최고의 서비스를 제공하기 위해서는, 직원 스스로가 존중 받는다고 느껴야 한다는 것을 잘 알고 있습니다. 우리는 존엄성과 존중의 환경을 조성함으로써, 서로에게 힘을 실어주고 모두가 자신의 기여가 얼마나 중요한지 이해할 수 있습니다.

우리 모두는 각자의 고유한 관점을 가지고 있고, Brooks 사명에 필수적인 존재입니다. 엄선된 강령의 표지 이미지에 반영된 바와 같이, 우리의 사명을 수행하고 고객이 인정하고 사랑하는 우수한 솔루션을 내놓기 위해서는 ‘전 직원 참여’ 접근 방식이 필요합니다.

그러려면 진정한 단결이 필요합니다. 우리가 그 어느 때보다 다양해지고 디지털화됨에 따라, 핵심 가치관, 강령, 그리고 환경, 사회, 및 지배구조(“ESG”) 조치에 대한 약속 등 우리를 하나로 단결시키는 요소에 집중하는 것이 그 어느 때보다 중요합니다.

윤리적 운영, 지속가능성, 제품 책임, 및 지배구조를 통해 사회에 긍정적인 영향을 미치는 데 매진함으로써, 우리를 팀으로 하나로 묶고, 동시에 개인으로서 계속 성장하는 데 필요한 공간을 제공합니다. 계속해서 **함께** 성장하고 놀라운 일들을 성취해 나갑시다.

Christianna Reed
부사장, 법률 고문



목차

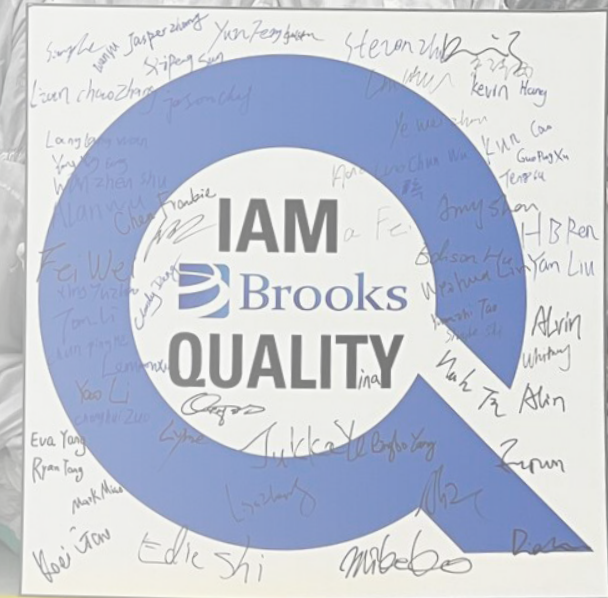
CEO 메시지	2
법률 고문의 메시지	3
우리는 우리의 핵심 가치를 함께 실천하고 있습니다	5
우리의 핵심 가치관 실천	6
강령 준수	7
책임 있는 기업 연합 강령 지지	8
행동으로 리드하기	9
능동적인 의견 제시	10
 World Class	11
고객 가치 존중	12
공정 경쟁	13
정직한 마케팅	15
World-Class 제품 제공	16
파트너 선정	17
 E 권한 부여	18
뇌물 수수 및 부패 없는 문화 조성 매진	19
일반적으로 통용되는 수준의 선물 제공	20
이해 충돌 방지	21
내부 정보 이해	22
글로벌 무역 규정 준수	23

 A 책임감	24
투자자에게 제공하기	25
정확한 기록 유지	26
비밀 정보 보호	28
물적 자산 및 전자 자산 보호	30
정부 감사 및 조사에 협조	31
 R 존중	32
다양성, 형평성, 및 포용성 육성	33
상호 존중	34
안전하고 건강한 직장 육성	35
인권 수호	36
환경 보호	37
 E 적극적인 참여	38
직원 참여	39
책임감 있는 소통	40
사회 환원	41
시민의 책임 수행	42
우리가 도와드리겠습니다	43

우리는 우리 핵심 가치관을 함께 실천하고 있습니다

Brooks에서는 새로운 아이디어, 혁신, 및 사고방식을 통해 미래를 만들어 갑니다. 우리가 성취하는 모든 것은 우리의 핵심 가치관에 기반을 두고 있으며, 우리는 이를 함께 실천합니다.

- 우리의 핵심 가치관 실천
- 강령 준수
- 책임 있는 기업 연합 강령 지지
- 행동으로 리드하기
- 능동적인 의견 제시



우리의 핵심 가치관 실천

우리의 핵심 가치관은 우리가 누구를 고용하는 지부터 회사로서 행동하는 방식, 그리고 고객에게 무엇을 납품하는 지에 이르기까지 우리의 목표를 달성하는 방법의 기반입니다.

Brooks의 핵심 가치관:

WE ARE



World Class

우리는 고객과 Brooks의 우선순위를 이해하고 지속적인 학습의 가치에 전념함으로써 업계 최고이자 선택받는 파트너가 되기 위해 끊임없이 집중하고 있습니다.



E 권한 부여

우리 모두는 협력을 통해 장애물을 극복하여, 가치를 창출하고, 혁신하며, 지속적으로 개선할 수 있는 능력을 가지고 있습니다.



A 책임감

각자 우리 모두는 우리가 하는 모든 일에서 안전, 정직, 및 납품 품질에 변함없이 집중하여 고객과의 약속을 지킵니다.



R 상호존중

우리는 서로를 존중하고, 다양성, 형평성, 포용성을 중시하며, 우리의 약속을 준수합니다. 우리의 최대 강점은 모두가 가지고 있는 차이와 고유한 관점으로부터 나온다는 것을 알고 있습니다.



E 적극적인 참여

우리는 고객, 직원, 글로벌 공동 사회, 및 투자자에게 가치 있는 결과를 제공하기 위해 자부심과 열정, 집중력을 가지고 행동합니다.

강령 준수

우리의 강령은 회사로서 준수하는 표준의 개요라고 생각해 주십시오. 이 강령은 해당 법, 규정, 및 회사 정책을 요약하는 한편 우리의 핵심 가치관을 확장합니다. 우리는 Brooks 직원으로서 일상에서 의사결정을 내릴 때 이 강령을 참고함으로써 강령을 존중합니다.

우리의 공급업체, 협력업체, 컨설턴트, 및 기타 제3자(“파트너”)는 본 강령의 정신과 우리의 공급업체 행동 강령을 준수합니다. 우리는 파트너에게 우리의 기준을 명확하게 전달할 의무가 있으며, 두 강령 모두 우리가 중요하게 여기는 사항을 전달합니다.

강령은 포괄적인 자료이기는 하지만, 업무에서 직면할 수 있는 모든 시나리오를 다루고 있지는 않다는 점을 유념하십시오. 그렇기에 우리는 무엇을 해야 할지 모를 경우 현명한 판단을 내리기 위하여 **도움을 요청해야 합니다**.

Brooks에서, 우리는 회사의 강령에 곳곳이 전념하며, 강령 위반은 직원과 Brooks에 심각한 결과를 초래할 수도 있습니다. 법이나 규정을 위반할 경우에도, 법적 소송, 벌금, 또는 기타 처벌로 또한 이어질 수도 있습니다.

우리 자신과 Brooks를 보호하기 위하여 윤리적으로 행동하고 강령을 준수합니다.



책임 있는 기업 연합 강령 지지

본 직원 강령 외에도, 우리는 책임 있는 기업 연합(Responsible Business Alliance, “RBA”)을 지지하며, RBA 행동 강령(“RBA 강령”)을 준수하는 데 전념한다는 것을 알고 계십시오. 우리는 파트너에게도 동일한 행동을 요구합니다.

RBA 강령은 전자 제품 및 관련 업계를 위한 일련의 사회적, 환경적, 및 윤리적 산업 표준으로, 다음을 보장하기 위해 제정되었습니다.

- » 안전한 근무 환경
- » 근로자는 존중과 존엄성을 바탕으로 대우 받고 있습니다.
- » 사업은 환경적으로 책임 있게 운영되며, 윤리적으로 시행됩니다.

직원 강령에는 RBA 강령에서 다루는 것과 동일한 많은 주제에 대한 정보가 포함되어 있고, 다음과 같은 것이 포함됩니다.

- » 노동
- » 보건 및 안전
- » 환경
- » 윤리 (책임 있는 광물 구매 활동 포함)

직원 강령의 모든 내용은 RBA 강령에 부합하고, 그에 의해 보완되도록 되어 있으며, 항상 양쪽 중 더 엄격한 기준을 따릅니다.

앞서 언급한 주제 외에도, RBA 강령에는 관리 시스템에 대한 지침이 포함되어 있습니다. 이 지침은 직원에 대한 Brooks의 책임에 더 중점을 두고 있습니다. 이를 통해 우리는 다음과 같이 하는 데 도움이 되는 관리 시스템을 채택했습니다.

- » 모든 해당 법, 규정, 및 고객 요건 준수.
- » RBA 강령 자체의 준수.
- » RBA 강령과 관련된 운영 위험의 식별 및 완화.
- » 지속적 개선.

RBA 강령과, RBA 강령이 우리의 역할에 어떻게 적용되는지를 자세히 알아보려면 [법무실](#)에 문의하여 지침을 구하십시오. RBA 강령이 구체적으로 언급되어 있지만, 우리의 직원 강령은 고객 및 파트너의 강령을 포함하여 모든 해당 글로벌 강령과 부합하도록 의도한 것입니다.



자세히 보기

[RBA 강령](#)



행동으로 리드하기

우리 직원 강령과 RBA 강령의 요건을 숙지했다면, 이제 그 지식을 실행에 옮길 차례입니다.

책임을 지십시오

우리는 직원으로서:

- » 핵심 가치관을 실천합니다.
- » 우리 강령, RBA 강령, 우리 정책, 및 법률을 준수합니다.
- » 올바른 판단과 상식을 사용하는 데 매진합니다.
- » 위법 행위가 의심되는 경우 거리낌 없이 말합니다.
- » 조사 및 감사에 협조합니다.
- » 파트너가 우리의 강령을 검토하고 핵심 가치관을 실천하도록 장려합니다.
- » 무엇을 해야 할지 모르거나 지침이 필요하면 질문을 합니다.

관리자는 추가 책임이 있으며 항상 다음 사항에 대해 책임감을 가져야 합니다.

- » 위에서부터 윤리적 분위기를 조성합니다.
- » 모든 직원에게 적절한 교육을 제공합니다.
- » 개방적인 정책을 유지하고 강령에 대한 직원의 질문에 답변할 준비를 갖추니다.
- » 팀원에게 추가 지침이 필요한 경우 올바른 참고 자료를 안내합니다.
- » 잠재적인 위법행위를 신고하고 필요한 경우 윗선에 보고합니다.
- » 선의로 우려사항을 보고하거나 조사 또는 감사에 참여한 사람에 대한 보복을 방지합니다.

윤리적인 결정을 내리십시오.

행동이 강령을 준수하는지 여부를 고려할 때는 언제든지, 다음과 같은 질문을 하는 것이 도움이 됩니다.



대답이 모두 “예”라면 진행해도 괜찮을 것입니다. 그러나 어느 질문에서든 “아니요” 또는 “잘 모르겠습니다”라는 대답이 나온다면 업무를 중단하고 지침을 구하는 것이 중요합니다.

능동적인 의견 제시

우리는 항상 진실되게 일하겠다는 일관된 약속을 공유합니다. 이는 강령을 준수하는 것 이상의 의미가 있습니다. 또한 위법 행위를 목격하거나, 경험하거나, 의심하는 경우 이를 거리낌 없이 말해야 합니다. 위법 행위가 발생했는지 확실하지 않더라도 거리낌 없이 말해야 합니다. 그것이 옳은 일이기 때문입니다.

우리는 언제 거리낌 없이 말해야 하나요?

누군가의 행동이 다음과 부합하지 않는다고 생각할 때입니다.

- » 우리의 핵심 가치관
- » 회사의 정책 또는 절차
- » 우리의 강령
- » 해당 법 또는 규정
- » RBA 강령
- » 일반적 정의감

어떤 방식으로 거리낌 없이 말할 수 있습니까?

다음과 같은 상담처에 연락합니다.

- » 직속 관리자
- » 법무실
- » 신뢰하는 다른 관리자
- » 핫라인 상담전화
- » 인사부 직원

유념하십시오. **핫라인**을 통해 비밀로 정보를 제공할 수도 있습니다. 핫라인은 독립적인 제3자 서비스 제공업체가 24시간 운영하며, 여러 언어로 전화 지원이 제공됩니다.

거리낌 없이 말하면 어떻게 됩니까?

Brooks는 즉시 철저한 조사를 실시합니다. 관련된 모든 사람이 협조할 때, 최상의 결과를 얻을 수 있습니다. 그렇기 때문에 우리는 증거를 보존하고, 진실을 말하며, 모든 질문과 우려사항에 신속하게 대응하기 위해 노력합니다.



핫라인 정보



전화: 844-984-1747



국제 핫라인: 완전한 접속 코드 리스트를 원하면, **회사 윤리 핫라인**에 문의하십시오.



이메일: ethics@brooks.com

회계 관련 또는 재무 보고 우려사항으로 감사위원회 또는 이사회와 직접 소통하고자 한다면 **978-262-7444**번으로 전화할 수 있습니다.

보복에 대한 Brooks의 입장은 무엇입니까?

우리는 조사에 협조하거나 선의로 거리낌 없이 말하는 사람에 대한 어떠한 형태의 보복(예: 강등 또는 해고)도 허용하지 않습니다.

선이란, 잘못 알고 있더라도 진정으로 우리의 강령에 부합하지 않는다고 생각하는 사안에 대해 우려를 제기하는 것을 말합니다.

선의로 문제를 제기할 때, 우리의 정직과 용기를 보호받을 수 있다는 사실을 알고 계십시오. **Together, We Are Brooks**이기 때문에, 우리 각자가 핵심 가치관을 구현하는 데 도움이 되는 능동적인 의견을 제시합니다.



우리는 월드 클래스입니다

우리는 고객과 Brooks의 우선순위를 이해하고 지속적인 학습의 가치에 전념함으로써 업계 최고이자 선택받는 파트너가 되기 위해 끊임없이 집중하고 있습니다.

- 고객 가치 존중
- 공정 경쟁
- 정직한 마케팅
- World-Class 제품 제공
- 파트너 선정

고객 가치 존중

우리는 고객을 최우선으로 생각한 덕분에 오늘날 글로벌 자동화 분야의 선도업체가 되었습니다. 우리는 시간을 들여 고객이 원하는 것을 배우고 끊임없이 진화하는 고객의 요구에 적응합니다.

이를 통해, 우리는 혁신을 받아들이고, 현 상태에 도전하며, 더 건강하고 더 연결된 세상을 구현하는 방식으로 과학과 기술을 발전시키기 위해 끊임없이 노력합니다.

요컨대, 고객에게 최선을 다하면 우리 안에 있는 최고를 끌어내어, 지속적인 성공에 기여하게 됩니다.

피드백에 집중하기

고객 만족은 언제나 최우선 과제이며, 앞으로도 그럴 것입니다. 고객이 원하는 것과 필요로 하는 바에 대해 알면, 우리의 제품과 서비스를 더 극대화할 수 있습니다. 고객 대면 역할에 종사할 때는, 고객이 유지, 강화 또는 개선하기를 바라는 사항에 대한 통찰을 얻는 것을 업무로 삼아야 합니다. 그런 다음 이 정보를 활용하여 지속적인 학습, 팀에 대한 기여, 그리고 서비스 개선에 앞장서도록 합니다.

진실되게 일하기.

고객은 자신의 개인적인 도덕 기준에 부합하는 방식으로 일하는 브랜드에 더 오래 머무를 가능성이 높습니다. 무엇을 하는지도 중요하지만 어떻게 하는지도 중요합니다. Brooks에서, 우리는:

- » 정직과 최고 수준의 윤리적 행동 기준을 장려합니다.
- » 모든 해당 법, 규정, 및 정책을 준수합니다.
- » Brooks의 정체성과 회사로서 지지하는 바를 반영하는 의사 결정을 내립니다.

긍정적인 경험이 중요하다는 사실을 기억하십시오.

우리는 최고 품질의 솔루션과 서비스를 제공할 뿐만 아니라, 고객에게 긍정적인 경험을 제공합니다. 우리는 거래를 넘어 우리와 상호작용하는 모든 사람과 관계를 구축합니다. 이를 위해서는 다음과 같이 행동해야 합니다.

- » 적극적으로 경청하고 솔루션에 집중합니다.
- » 개인적이고, 공평하며, 명확한 방식으로 소통합니다.
- » 고객의 칭찬이나 우려 사항을 자주 메모합니다.



공정 경쟁

업계 최고가 된다는 것은 규칙을 어기는 것이 아니라, 지속적으로 제품과 서비스의 품질을 개선하고 우리 모두가 자부심을 느낄 수 있는 방식으로 일함으로써 이루어집니다.

팀의 일원으로서, 가장 높은 수준의 윤리의식을 가지고 일하고, 부적절한 행동으로 보이는 것조차 피합니다.

우리의 성공은 그렇게 우리의 아이디어, 최첨단 기술, 그리고 열정적인 팀에서 비롯된 것입니다. 그 이상도, 그 이하도 아닙니다.

자유로운 경쟁을 장려하십시오.

경쟁은 좋은 것입니다. 조직이 자유롭고 공정한 방식으로 고객을 위해 경쟁할 때, 혁신, 다양성, 및 품질 향상으로 이어집니다. 우리는 경쟁업체 또는 파트너와 경쟁을 제한하는 어떠한 계약도 결코 체결하지 않습니다.

구체적으로, 다음과 같은 것에 대한 합의나 대화조차도 피합니다.

- » 법 또는 회사 정책을 위반하는 가격책정 전략
- » 고객, 시장, 또는 지역을 분할하는 것
- » 생산 또는 생산량을 제한하는 것
- » 다른 사업자의 시장 진입을 막는 것
- » 경쟁업체나 제3자와의 거래를 거부하는 것
- » 경쟁 입찰의 결과를 조작하는 것

대신, 다음과 같이 윤리적 경쟁에 중점을 두어야 합니다.

- » 객관성과 공정성 유지
- » 고객 및 기타 제3자와의 상호작용의 문서화
- » 외부 법인과 계약을 체결할 때 **법무실**의 지침을 구함



공정 경쟁

경쟁상 민감한 정보의 보호.

우리 업계에서 정보는 아주 중요합니다. 하지만, 정보를 수집하고 공유하는 방식에 신중을 기해야 합니다.

경쟁업체, 경쟁업체의 고객 및 파트너에 대해 자세히 알고자 할 때는, 정직한 방법을 사용하고 정보를 입수한 출처를 문서로 기록합니다.

경쟁상 민감한 정보를 공유할 때는, 허가를 받고 적절한 안전장치를 마련합니다. 또한 부적절한 정보 요청이 있을 경우 즉시 **법무실**에 보고합니다.



우리의 핵심 가치관을 함께 실천하기

당신은 무역박람회에 참석했다가 경쟁업체 직원 중 한 명과 친분을 쌓았습니다. 같이 점심을 먹다가 각자의 업무에서 좋아하는 점에 대해 이야기하게 되었습니다. 이 새로운 친구가 우리의 가격책정에 대해 물어봅니다. 그대로 대화를 진행해도 되겠습니까?

아니요, 전혀 그렇지 않습니다. 가격책정 및 기타 거래를 제한할 수도 있는 주제에 대한 대화는 우리의 정책과 법에 위배되는 경우가 흔히 있습니다. 그런 대화는 부적절하다고 말하고, 대화를 종료한 다음 법무실에 알리십시오.



정직한 마케팅

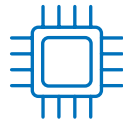
정직은 전문적 관계의 기본 구성요소인 신뢰를 증진하므로, 정직은 항상 우리의 주력 마케팅 전략이 될 것입니다. 우리의 솔루션에 대해 직접적이고, 명확하며, 진실되게 설명함으로써, 우리 브랜드에 대해 궁금해하는 사람들에게 현실적인 기대치를 설정합니다. 이러한 기대치를 충족하고 이를 뛰어넘을 때, 고객에게 긍정적인 경험을 제공하게 되며 고객의 재방문을 유도합니다.

우리의 스토리를 들려주세요.

우리는 놀라운 서비스와 솔루션을 제공하므로, 고의로 고객을 호도하거나, 과장된 약속을 하거나, 기타 **나쁜 마케팅 전술**을 사용할 필요가 결코 없습니다. 대신, 우리는 열정적이면서도, 성실하고 투명합니다. 이는 다른 사람들에게에도 똑같이 적용됩니다.

나쁜 마케팅 전술에는 다음이 포함됩니다.

- > 공포 조장
- > 허위 주장
- > 중요한 사실 누락
- > 회사의 능력 과장
- > 경쟁업체 비방

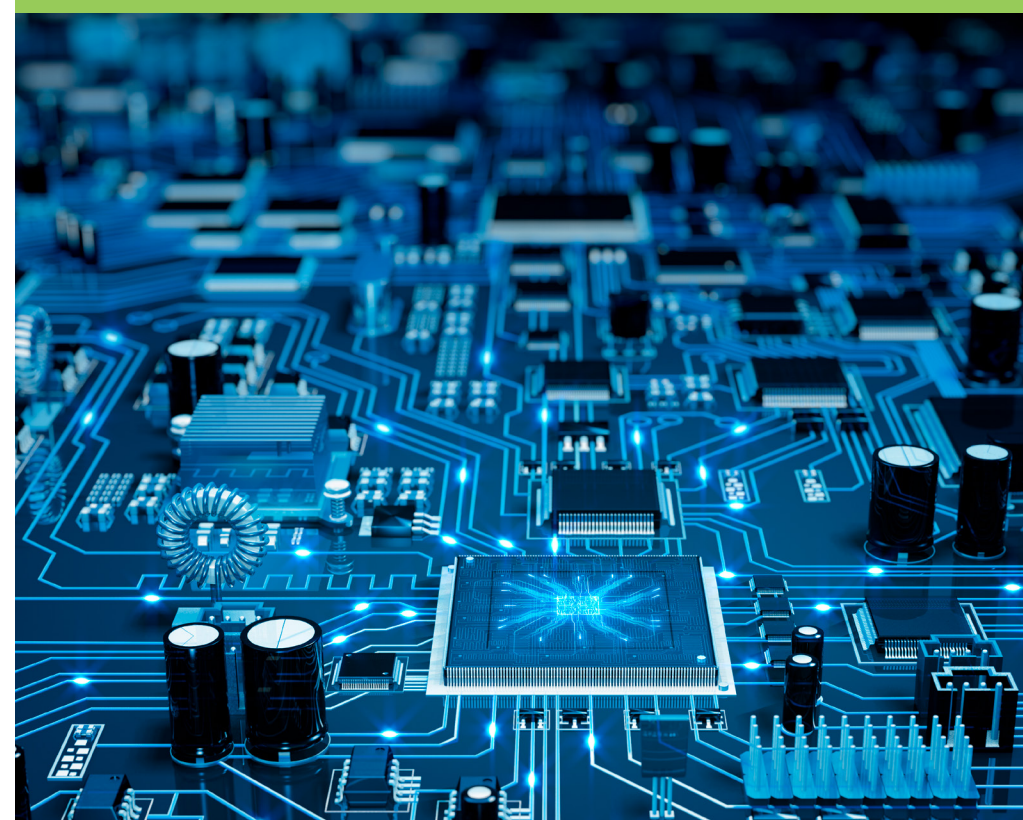


검증된 정보를 제공하십시오.

우리는 우리가 하는 일에 자부심을 갖고 있으며 우리의 성공을 전 세계와 나누고 싶습니다. 하지만, 공유할 내용과 시기는 신중하게 결정해야 합니다.

광고에 정보를 포함하기 전에, 모든 주장을 조사하고 검증해야 합니다. 적절한 연구, 테스트, 및 조사를 실시하는 것은 모두 우리가 말하는 내용을 뒷받침할 수 있는 방법의 예시입니다.

또한, 경쟁업체가 우리에게 대해 정확하지 않은 주장을 하는 경우, 대응 방법을 결정하기 위해 **Brooks 법무실**에 알려야 합니다.



WORLD-CLASS 제품 제공하기

Brooks 제품 및 서비스의 품질과 안전성은 타의 추종을 불허합니다. 우리는 법적 요건과 안전 사양을 넘어, 고객의 현재 및 새로운 요구사항은 물론 업계 동향도 고려합니다.

거래보다 솔루션에 집중하는 것이 우리의 원동력이며, 그런 다음 고객과의 지속적인 관계를 통해 성공으로 나아갑니다. 고객의 충성도는 시장에서 우리가 world-class 위치를 차지하고 있다는 증거입니다.

팀으로서 일하기.

우리는 동료, 고객, 및 지역 사회의 역량을 강화함으로써 성과와 품질을 지속적으로 개선하는 데 성공하고 있습니다. Brooks 직원으로서, 우리는

- » 데이터 기반의 의사 결정과 신속한 문제 해결에 집중합니다.
- » 동료, 파트너, 및 고객 모두와 효과적이고 효율적으로 협업합니다.
- » Brooks의 프로세스 및 안전성 요건과 아울러 해당 법, 표준, 및 규정을 준수합니다.

책임을 다하기

World-Class 제품을 제공하는 것은 모든 Brooks 직원의 책임입니다. 그렇기에 우리 각자는:

- » 모든 고객을 만족시키기 위해 책임을 다합니다.
- » 파트너가 우리의 요건을 충족하거나 능가하는지 직접 확인합니다.
- » 장비와 프로세스를 지속적으로 점검하고 개선합니다.
- » 모든 필수 교육 및 인증을 이수합니다.
- » 안전 문제나 결함이 발견되면 즉시 직속 관리자에게 보고합니다.



우리의 핵심 가치관을 함께 실천하기

당신은 제품을 대상으로 하는 테스트들 중 하나가 생산 라인 후반부에서 반복된다는 것을 깨닫습니다. 그래서 그 첫 번째 테스트를 생략해서 납품 속도를 높이려고 합니다. 현명한 생각입니까?

전혀 그렇지 않습니다. 필수 테스트를 생략하는 것은 결코 현명한 일이 아닙니다. 생산 속도를 높일 수 있는 아이디어가 있다면, 알려 주십시오. 하지만 그 아이디어가 승인을 받을 때까지는, 원래의 생산 계획을 고수하십시오. 그렇지 않으면, 당신이 우리 고객의 안전을 위태롭게 합니다.



파트너 선정

제품 포트폴리오와 인프라를 계속 확장해 나가는 동안, 협력업체, 공급업체, 계약업체, 및 기타 파트너와 긴밀한 관계를 맺는 것은 여전히 중요합니다.

하지만, 우리는 아무하고나 일하지는 않습니다. 파트너는 종종 우리를 반영하는 것으로 간주되기 때문에, 현명하게 선택하고, 면밀히 모니터링하며, 우리의 핵심 가치관과 높은 기준을 준수할 의지가 있는 파트너와만 관계를 유지해야 합니다.



성공을 위해 파트너를 준비시키십시오.

새로운 파트너와 협력을 시작하면, 파트너가 윤리적 요건 및 법적 요건을 충족하는 데 필요한 모든 것을 갖추었는지 확인합니다. 다음과 같이 함으로써 그렇게 합니다.

- » 위험을 관리하는 적절한 통제 장치를 마련함.
- » 파트너가 우리의 협력업체 행동 강령을 반드시 이해하게 함.
- » 파트너가 다음과 같은 영역을 다루는 **공급망 및 사회 / 환경 책임 정책**을 꼭 준수하도록 함.
 - » 윤리적 행동
 - » 법률 및 규정 준수
 - » 환경, 보건, 및 안전
 - » 분쟁 광물
 - » 고용 관행, 아동 노동, 강제 노동 및 결사의 자유를 포함한 노동 및 인적 자원
 - » 관리 시스템
 - » 정보 접근
- » 계약 합의의 명확성 제공
- » 개방형 정책 유지 및 성과 모니터링

파트너가 우리가 정한 기준을 지키지 않는 경우, 상황의 심각성에 따라 더 적합한 파트너를 찾아야 할 수도 있습니다.



우리는 권한을 부여받았습니다

우리 모두는 협력을 통해 장애물을 극복하여,
가치를 창출하고, 혁신하며, 지속적으로 개선할
수 있는 능력을 가지고 있습니다.

- 뇌물 수수 및 부정부패 없는 문화 조성 매진
- 일반적으로 통용되는 수준의 선물 제공
- 이해 충돌 방지
- 내부 정보 이해
- 글로벌 무역 규정 준수

뇌물 수수 및 부패 없는 문화 조성애 매진

우리는 고객이 Brooks 로고를 볼 때, 약속을 지키기 위해 최선을 다하는 회사로서, 세계 최고 수준의 제품과 서비스를 제공할 뿐만 아니라, 전문적이고, 공정하며, 진실되게 업무를 수행하는 회사를 떠올리기를 바랍니다.

우리는 모두 함께, 우리가 제공하는 품질을 바탕으로 여 올바른 방식으로 업무를 수행하며, 뇌물 수수, 부패, 또는 기타 불법 활동에 절대 관여하지 않는다고 믿습니다.

우리가 무관용 정책을 통해 법을 준수하는 것은 당연한 일이지만, 이는 또한 우리가 매일 서비스를 제공하는 고객과 지역 사회의 신뢰를 유지하는 데도 도움이 됩니다.

뇌물을 식별하는 방법을 알아봅시다.

뇌물 수수를 방지하는 가장 좋은 방법들 중 한 가지는 뇌물이 무엇인지 이해하는 것입니다. 흔히 현금을 주는 것을 뇌물로 생각하지만, 뇌물은 다음과 같은 다양한 형태로 제공될 수 있습니다.

- » 호의
- » 호화로운 선물
- » 사업 기회
- » 값비싼 환대
- » 대출
- » 자선 기부 또는 정치적 기부

뇌물의 유형은 다양할 수 있지만, 우리가 명심해야 할 메시지는 단 하나입니다. 누군가의 부적절한 일을 장려하거나 보상하기 위해 제공되는 모든 금품은 뇌물이며, 이는 우리의 사업 방식이 아닙니다.

뇌물을 피하십시오.

지금 우리의 평판은 오랜 세월애 걸친 노력과 수천 명 직원들의 헌신에 의해 구축된 것입니다. 모든 대화와 거래에서 우리는 Brooks를 대표하고 있다는 사실을 기억하는 것이 중요합니다. 단 한 번의 부정직한 행동도 우리의 진실성에 의문을 제기하고 우리의 훌륭한 명성에 해를 끼칠 수 있습니다. 그러므로 우리는:

- » 결코 뇌물을 제공하거나 약속하거나 주지 않습니다.
- » 결코 뇌물을 요구하거나, 받기로 동의하거나, 받지 않습니다.
- » 다른 사람이 우리를 대신하여 뇌물을 제공하도록 하지 않습니다.
- » 부적절한 인상을 주는 것조차도 피합니다.
- » 주고받은 모든 것에 대해 정확한 기록을 유지합니다.
- » 뇌물 수수 가능성에 대한 적신호를 눈감거나 무시하지 말고, 의심이 들면 신고합니다.

공무원과는 신중하게 거래하십시오.

우리는 사전에 승인을 받지 않는 한 공무원이나 담당자에게 결코 아무것도 제공하지 않습니다. 통례적인 행정 업무를 신속하게 처리하기 위한 소액의 지불금("급행료")도 뇌물로 간주하여, 지불하지 않습니다. 우리는 경계를 늦추지 않으며 이러한 유형의 지불 요청이 있으면 경영진에게 알립니다.

파트너를 현명하게 선택하십시오.

우리를 대리하여 일하는 사람들이 뇌물을 제공한 경우 우리가 이에 대한 책임을 질 수도 있습니다. 파트너에 대한 결정을 내릴 때는 파트너의 진실된 운영과 관련된 평판을 고려해야 합니다. 우리가 관계를 맺는 어떠한 업체도 항상 우리의 핵심 가치관을 준수해야 합니다.

일반적으로 통용되는 수준의 선물 제공하기

선물과 환대를 주고받는 것은 업무 관계에서 중요한 역할을 할 수 있습니다. 회사 점심은 대화를 촉진할 수 있고, 꽃은 감사의 표현이며, 판촉물은 필요할 때 협력업체가 연락을 취하도록 상기시킬 수 있습니다.

하지만, 너무 호화롭거나 너무 자주 제공하면 뇌물로 인식될 수도 있습니다. 이는 우리가 업무를 수행하는 방식이 아닙니다. 우리는 같이 일하는 모든 사람이 감사를 받는다는 느낌으로 선물을 제공하되, 절대 압력을 가하지 않습니다. 또한 부적절하게 보일 수 있는 어떤 상황도 피해야 합니다.

적정선 이해하기

어떤 선물이 적절한지 부적절한지를 알기 어려울 때가 있습니다. 합당한 제공에는 대개 다음과 같은 것을 드물게 주고받는 것이 포함되는 것을 항상 염두에 둡니다.

- » 저가 또는 무료 판촉물
- » 간단한 식사
- » 작은 꽃다발
- » 소박한 선물 바구니
- » 현금 가치가 없는 기념품



우리의 핵심 가치관을 함께 실천하기

공급업체 중 한 곳에서 제가 Brooks와의 계약 체결을 신속하게 처리해 준 것에 대한 감사의 표시로 저렴한 스카프를 보냈습니다. 받아도 괜찮습니까?

이러한 예시와 명목 가치만 있는 유사한 품목 외에는, 현명한 판단을 통해 다음과 같은 선물을 제공하거나 받지 않는 것이 중요합니다.

- » 정당한 업무상의 이유로 제공되지 않는 것
- » 받는 대가로 의무를 야기하는 것
- » 현금 또는 현금 등가물의 형태로 제공되는 것
- » 가족/친척에게 부적절한 혜택을 주는 것
- » 정확하게 기록되지 않는 것
- » 우리 평판에 해를 끼칠 수 있는 것
- » 의도와 관계없이 부적절하게 보일 수 있는 것
- » 현지 법, 관습, 선물 정책, 또는 지침을 위반하는 것

의료 전문가 및 정부 공무원에 대해서는 승인을 받으십시오.

우리는 의료 전문가 및 정부 공무원을 대할 때 매우 신중을 기해야 합니다. 이 두 집단에 제공할 수 있는 선물과 받을 수 있는 선물에 대해서는 매우 엄격한 규정이 있습니다. 이들에게 무엇이든 금품을 제공하거나 받을 때에는 사전 승인을 구하십시오. 자세한 내용은 회사의 선물 정책을 참조하십시오.

아니요, 이 경우는 안 됩니다. 비록 그 가치가 명목상일 뿐이라도, 그 스카프는 우리의 업무 수행 방식과 관련하여 보상으로 제공되는 것이므로 부적절합니다. 우리 정책을 설명하는 메모와 함께 돌려주어야 합니다.

이해 충돌 방지

Brooks에서, 우리는 개인적인 이익이나 관계가 전문적 판단에 영향을 미치는 것을 결코 허용해서는 안 됩니다. 이런 일이 발생하면, 이해 충돌이 일어나고, 이해 충돌처럼 보이는 것만으로도 우리의 브랜드와 사업에 손상을 입힐 수 있습니다.

공정성에 대한 우리의 평판을 유지하십시오.

이해 충돌은 우리 회사에 대한 다른 사람들의 신뢰를 약화시킵니다. 우리의 주주, 파트너, 동료, 및 고객은 우리가 내리는 결정이 그들의 최선의 이익에 부합한다는 확신을 가져야 합니다.

이해 충돌을 피하려면, 먼저 이해 충돌을 발견하는 방법을 알아야 합니다. 모든 시나리오를 나열할 수는 없으나, 항상 주의해야 할 사항은 다음과 같습니다.

- » 개인적인 투자 - 파트너 (또는 파트너가 되고자 하는 업체)에 투자
- » 외부 취업 - 우리의 책임과 상충되거나 전업 직원으로서 Brooks 업무에 주의와 노력을 기울일 수 없는 부업
- » 개인적인 관계 - 친구, 연인, 친척, 또는 기타 사랑하는 사람을 승인 없이 감독하는 것
- » 중개 역할 - 중개인, 알선자 또는 기타 중개 역할을 함으로써 Brooks와 관련된 거래로부터 이익을 얻는 것
- » 사업 기회 - 회사의 업무를 수행하면서 발견한 개인적인 이득을 취할 수 있는 기회를 잡는 것
- » 다른 조직에 이바지함 - 승인 없이 다른 조직의 이사회 구성원이나 컨설턴트 등의 자문 역할을 맡는 것

중요한 것은 인식입니다. 실제 이해 충돌이 없더라도 이해 충돌로 보일 수 있다면 그런 상황을 피해야 합니다.

충돌 및 잠재적 충돌 상황을 공개하십시오.

모든 이해 충돌 및 잠재적 이해 충돌을 경영진에게 즉시 공개하는 것이 좋습니다. 그래야 경영진이 실제 충돌을 적절히 해결하거나 충돌이 있다는 인식을 없애기 위해 노력할 수 있습니다.



내부 정보 이해하기

우리는 모든 업무에서 공정하게 행동하며, 주식이나 기타 유가증권을 사고 팔 때(“거래”)를 포함하여 Brooks에서의 직위를 이용하여 부당한 이득을 취하지 않습니다.

업무 과정에서 주가에 영향을 미칠 수 있는 미공개 정보(“내부 정보”)를 알게 되는 경우, 해당 정보에 근거하여 거래하지 않습니다. 또한 다른 사람이 거래할 수 있도록 그런 정보를 공개하지도 않습니다(“귀땀”).

이러한 행위는 불법적인 형태의 내부자 거래로 간주되며, 우리의 핵심 가치관과 우리가 지지하는 모든 것에 위배됩니다.

내부 정보를 발견하는 방법 알아보기.

내부 정보에는 두 가지가 있습니다.

- » **중요 정보:** 누군가가 어느 회사 주식을 매수, 보유 또는 매도하는 데 영향을 미칠 수 있는 정보.
- » **비공개 정보:** 아직 의도적으로 대중에게 공개되지 않은 정보.

흔한 내부 정보의 예에는 다음에 대한 비공개 정보가 포함됩니다.

- » 합병, 매각, 또는 인수
- » 재무 전망
- » 리더십의 변화
- » 미결 소송
- » 새로운 솔루션이나 서비스

내부 정보를 공유해도 되는 유일한 경우는 그 수신자가 해당 정보를 알아야 할 정당한 업무상 필요가 있는 경우입니다. 필요한 경우 관리자가 지침을 제공할 수 있습니다. 내부 정보는 당신이 그 내부 정보를 받을 수 있는 모든 회사에 적용됩니다.

제한 기간 존중하기.

내부 정보를 알게 되었거나, 추가적인 거래 제한이 적용되는 경우에는 절대로 거래하지 않습니다. 증권을 매매하기 전에 일반적으로 거래가 금지되는 기간이 있는지 확인합니다.



우리의 핵심 가치관을 함께 실천하기

우리 공급업체가 제조하는 신제품에 대한 내부 정보를 알게 되었습니다. 오늘 아침, 동료 중 한 명이 그 정보는 이미 공개되었다고 말했습니다. 그럼 지금이 주식을 매수하기 좋은 시기입니까?

그럴 수도 있습니다. 하지만, 동료가 공유한 정보에만 의존하는 것은 충분하지 않습니다. 먼저 직속 관리자에게 다시 한번 확인하고 보도 자료를 직접 확인하십시오. 내부자 거래는 범죄 행위이므로, 아무리 조심해도 지나치지 않습니다.



글로벌 무역 규정 준수하기

우리의 아이디어와 기술은 미래를 변화시키고 있으며, 우리는 전 세계적으로 이러한 발전을 이룰 준비가 되어 있습니다. 글로벌 시장 선도업체로서 우리의 위상은 많은 흥미로운 길을 열어주지만, 동시에 더 많은 주의와 관심이 필요합니다.

우리가 사업을 영위하는 곳이 어디이든, 우리는 모든 해당 수입법, 수출법, 및 기타 무역 준수법에 정통합니다. 그래야만 우리가 글로벌 사업장을 지속하고 고객에게 최고의 경험을 제공할 수 있습니다.

법을 준수하십시오.

우리는 글로벌 무역 규정을 심각하게 받아들입니다. 특정 수입 또는 수출이 모든 관련 규칙, 규정 및 프로토콜을 준수하지 않는 경우, 해당 제품이 지연, 압수, 또는 폐기될 수 있습니다. 무역 규정 위반은 평판 손상, 벌금, 및 기타 처벌을 초래할 수 있습니다. 심각한 경우에는, 책임이 있는 조직이나 개인이 막대한 벌금을 물게 되거나 징역형에 처해질 수도 있습니다.

모든 운송 및 정보 전송은 Brooks의 프로세스와 절차를 따르십시오. Brooks가 승인한 방법 이외의 방법으로 운송하거나 한 국가에서 다른 국가로 제품을 직접 운반하는 방식으로 Brooks의 물류 프로세스 및 거래 확인을 우회하지 마십시오. 언제든지 질문이나 의문사항이 있으면 무역 부서 또는 [법무실](#)에 문의하십시오.

정확한 정보 제공하기.

역할에 관계없이, Oracle® 및 기타 데이터베이스에 정확한 데이터를 입력하는 것은 중요합니다. Oracle에 입력한 정보는 정부 신고 및 내부 규정준수 점검에 사용되는 경우가 흔히 있습니다. 특히 고객과 협력업체의 올바른 법인명과 부품 및 기타 품목의 정확한 원산지 및 가격을 입력하는 데 주의를 기울이십시오.

Brooks의 절차 준수하기.

항상 Brooks의 정책과 절차를 따르십시오. 이렇게 하면 우리와 여러분이 보호됩니다.



우리는 책임을 집니다

우리 각자는 우리가 하는 모든 일에서 변함없이 안전, 정직, 및 납품 품질에 집중하여 고객과 서로에 대한 약속을 지킵니다.

- 투자자에게 제공하기
- 정확한 기록 유지
- 비밀 정보 보호
- 물적 자산 및 전자 자산 보호
- 정부 감사 및 조사에 협조



투자자에게 제공하기

우리는 Brooks가 지구상에 영원히 존재하기를 바랍니다. 그렇기에 우리는 지역사회와 우리에게 헌신하고 투자한 사람들, 즉 투자자들을 위해 장기적인 가치를 창출하는 것을 목표로 합니다.

우리는 솔루션을 만들어 내는 동안 다양한 경험, 배경, 지역적 관점을 제공하는 이들의 포괄적인 피드백을 소중히 여기며 결코 이를 당연한 것으로 여기지 않습니다.

우리는 업무에 대한 개인적인 열정 외에도, 가장 성공적인 비즈니스 전략은 외부로 눈을 돌려야 한다는 것을 알고 있습니다. 우리는 고객에게 최고의 서비스를 제공하고 우리의 핵심 가치관에 뿌리를 둔 방식으로 계속 발전하기 위해 투자자들의 도움을 받는 동안에 정기적으로 투자자들을 찾습니다.

투명성 추동.

투명성이 극히 중요한 것은 신뢰 구축이라는 한 가지 중요한 이유 때문입니다. 지속적으로 투자자의 신뢰를 얻으면, 지속적인 협력과 지원을 받을 수 있으며, 이는 우리의 성공에 매우 중요한 요소입니다. 우리는 필요한 이해관계자와 직접적이고 개방적이며 정직한 방식으로 소통합니다.

모든 일을 진실되게 일하기.

투자자에게 최상의 성과를 내놓기 위해, 현재와 미래의 성공의 토대가 되는 특정 행동 기준을 준수합니다. 정직, 도덕성, 책임감, 서로 및 우리가 이바지하는 많은 고객층에 대한 존중이라는 우리의 가치관은 항상 최우선 순위에 있습니다.



정확한 기록 유지

우리는 World-Class 제품을 제조하는 것뿐 아니라, 업무 수행에서도 최고 수준의 기준을 고수합니다.

정확한 기록과 보고가 필요한 것은 책임감 있는 비즈니스 의사결정을 내리는 데 도움이 되기 때문입니다.

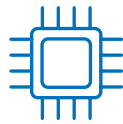
또한, 정직하고 단도직입적인 태도는 고객 및 지역 사회와 신뢰의 토대를 구축하여 고객들이 우리에게 계속 투자할 수 있도록 합니다.

정확하게 기록하기.

사업 기록을 가능한 한 정확히 기록하기 위해, 우리는:

- » 신중하고, 완전하며, 정직하게, 그리고 이해하기 쉬운 방식으로 기록합니다.
- » 관련 문건을 회사 정책에 따라 보관합니다.
- » 그 누구도 사실이 아닌 내용을 기록하도록 압력을 가하게 하지 않습니다.
- » 사기 또는 기타 위법행위가 의심되는 경우 즉시 신고합니다.

업무 기록에는 다음과 같은 것에 관한 데이터를 포함하여 회사 운영의 어떤 측면이든 그에 관한 문서가 포함될 수 있습니다.



- > 품질
- > 안전
- > 인사
- > 재무



정확한 기록 유지

우리의 정책과 법을 준수하십시오.

정확하게 기록하는 것은 물론, 반드시 다음과 같이 합니다.

- » 해당되는 경우, 필수 회계 원칙 및 내부 통제를 준수합니다.
- » 어떤 목적으로도 비공개, 미기록 또는 비공식 계정을 절대로 설정하지 않습니다.
- » 권한을 부여받은 경우에만 문서에 서명하고 승인합니다.
- » 모든 문서와 전언이 언젠가 공개될 것처럼 기록해야 하므로, 다음을 피합니다.
 - » 과장
 - » 화려한 표현
 - » 추측
 - » 법적 결론
 - » 무례한 언급
- » 우리의 기록 보존 정책을 따릅니다.
- » 소송 또는 기타 법적 절차와 관련된 자료는 절대로 파기하거나 폐기하지 않습니다.



우리의 핵심 가치관을 함께 실천하기

나는 어느 팀원이 완료하지 않은 재고 계산에 서명하여 승인하는 것을 보았습니다. 제 부서가 아니니, 그냥 관여하지 말아야 합니까?

아니요. 기록을 위조하는 것은 결코 용납될 수 없으며, 비록 나의 부서가 아니더라도 정확한 기록을 유지하는 것은 모두의 책임입니다. 거리낌 없이 말하십시오.



비밀 정보 보호하기

고객은 우리가 처음부터 그리고 매번 제대로 작동하는 솔루션을 납품한다고 믿습니다. 이런 평판은 하루아침에 쌓이는 것이 아닙니다. 오랜 기간 신뢰를 구축하는 방식으로 고객 여정에 우선순위를 둔 결과입니다.

신뢰를 구축하는 한 가지 방법은 우리가 관리하는 **비밀 정보**를 보호하는 것입니다. 비밀 정보의 분실, 손상, 무단 사용, 공개, 및 수정을 방지할 때, 우리는 항상 진실되게 일한다는 메시지를 전달하는 것입니다.

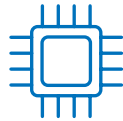
무엇이 비밀로 간주되는지 알고 계십시오.

비밀 정보는 개인 생활과 우리의 비즈니스 성공 모두에서 중요한 역할을 합니다. 비밀 정보를 통해, 우리는 고객의 요구를 충족하고, 동료를 승진시키고 보호하며, 경쟁력을 유지할 수 있습니다. 비밀 정보를 안전하게 보호하는 것이 가장 중요하므로, 비밀 정보를 발견하는 방법을 알고 있도록 만전을 기합니다.

또한 비밀 정보를 공개하기 전에 예방 조치를 취하고 달리 확인이 될 때까지는 모든 비공개 정보를 비밀로 간주합니다.

비밀 정보에는 대중에 공개되지 않은 정보로서 공개되지 않도록 보호되어야 하는 어떤 정보도 포함되며, 이에 는 다음과 같은 정보가 포함됩니다.

- > 개인 데이터 (예: 이름 및 주소)
- > 지적 재산 (예: 저작권 및 상표)
- > 업무 데이터 (예: 예산 및 가격책정 정보)
- > 인사 파일 (예: 집 주소 및 의료 기록)



비밀 정보 보호하기

비밀로 간주되는 정보를 보호하는 방법을 알고 계십시오.

Brooks에서, 우리는 비밀 정보(개인, 회사 또는 제3자의 비밀 정보에 대한 것이든 아니든)를 업무 수행에 필요한 사람과만 공유합니다. 비밀 정보 보호를 유지하기 위해, 우리는:

- » 일반 데이터 보호 규정을 포함하여, 사업을 영위하는 국가 및 지역의 모든 해당 법을 준수합니다.
- » 모든 기록 관리 정책을 준수하여 정보가 적절하게 라벨링, 취급, 저장, 및 폐기되도록 합니다.
- » 공유하는 내용은 물론, 공유하는 장소에도 주의를 기울입니다. 구체적으로, 다음과 같은 것을 피합니다.
 - » 비밀 정보를 눈에 잘 띄는 곳에 방치하는 것
 - » 공공장소에서 개인 문제를 논의하는 것
- » 피싱 및 기타 사이버 보안 공격의 희생양이 되지 않도록 업무에서 주의를 기울이지 않습니다.
- » 비밀 정보를 업무상 필요로 하는 제3자가 해당 비밀 정보를 취급하기 전에 반드시 비밀 유지 계약서에 서명하도록 합니다.
- » Brooks를 떠나더라도 개인 및 비밀 정보를 보호해야 한다는 사실을 명심합니다.



우리의 핵심 가치관을 함께 실천하기

나는 팀원들과 함께 만든 청사진에 기초하여, 장난감 로봇의 디자인 아이디어를 개발했습니다. 이 로봇은 Brooks의 사업과 경쟁하지 않을 것이며 나의 디자인입니다. 이 로봇을 판매해도 되겠습니까?

아니요. 우리는 지적 재산을 존중하며, Brooks의 저작권 (많은 경우 청사진 등)을 개인적인 상업적 용도로 사용하지 않습니다.



물적 자산 및 전자 자산 보호하기

우리의 자산과 IT 시스템(회사가 소유하고 업무에 사용하는 모든 것)은 큰 가치를 제공합니다. 생산성 향상부터 성장 촉진에 이르기까지, 우리의 자산은 성공에 필수적인 요소입니다.

우리의 사업장을 최적의 가동 상태로 유지하기 위해, 우리는 모든 물적 및 전자 자산을 도난, 오용, 분실, 및 손상으로부터 보호합니다. 우리는 승인된 업무 목적과 합법적이고 윤리적인 방식으로만 자산을 사용합니다. 자산을 보호함으로써, 우리는 회사, 고객, 및 서로를 보호하는 데도 도움을 주는 것입니다.

물적 자산을 신중하게 취급하십시오.

물적 자산에는 컴퓨터, 전화기, 사무용품, 가구 등 우리가 보고 만질 수 있는 모든 것이 포함됩니다. 이를 관리하기 위해, 우리는:

- » 우리가 관리하는 모든 것의 물품 목록을 유지합니다.
- » 우리에게 배정된 자산을 유지 관리합니다.
- » 운영상의 문제나 수리가 필요한 자산을 보고합니다.
- » 절대로 인가 없이 빌리거나 빌려주거나 팔거나 선물하지 않습니다.

전자 자산을 보호하십시오.

서버, 이메일, 인터넷 접속, 및 음성메일과 같은, 전자 자산을 안전하게 유지하기 위해 적절한 조치를 취합니다. 우리는:

- » 회사 지침을 따릅니다.
- » 사용자 ID와 비밀번호를 보호합니다.
- » 의심스러운 이메일을 열거나 의심스러운 링크를 클릭하지 않습니다.
- » 비인가 소프트웨어를 설치하지 않습니다.

또한, 우리는 업무용으로 사용하는 개인 기기를 포함하여, 회사 시스템과 기기를 모니터링할 책임이 회사에 있다는 것을 명심합니다. 우리는 개인적인 사용을 최소화하며, 우리가 작성, 다운로드, 저장, 또는 전송하는 모든 내용이 해당 법에 따라 검토될 수 있다는 것을 알고 있습니다.



정부 감사 및 조사에 협조하기

우리는 전 세계에 지사를 두고 있는 행운을 누리고 있으며, 우리가 사업을 영위하는 모든 곳의 정부와 정직하고 투명한 관계를 구축하는 것이 중요하다는 것을 알고 있습니다. 때때로, 우리는 정부 감사나 조사에 참여하라는 요청을 받을 수도 있습니다. 이런 상황에서, 우리는 완전하고 공정한 프로세스에 만전을 기하기 위해 신속하고 협력적으로 일합니다.

항상, 진실되게 일하십시오.

정부 감사 및 조사를 항상 예측할 수는 없지만, 항상 대비할 수는 있습니다. 그렇기에 우리는:

- » 위험 영역을 식별하고 필요한 경우 추가 교육을 제공하거나 받습니다.
- » 내부 감사를 실시하여 업무 중 문제를 발견하고 시정합니다.
- » **RBA 강령**과 같은 모든 관련 표준을 숙지하고 준수합니다.

지침을 구하십시오.

정부 담당자로부터, 직접, 우편, 전화 또는 전자 통신으로, 문의를 받으면, 대응을 감독할 경영진과 법무실에 즉시 알립니다. 그들은 우리가 지식을 동원하여 도움이 되는 방식으로 소통하도록 만전을 기하는 데 도움을 줄 것입니다.

전적으로 협조하십시오.

정부 요청에 직접 대응할 수 있는 권한이 부여된 경우:

- » 정확하고 완전한 정보를 제공합니다.
- » 절대로 감사 또는 조사를 방해하거나 부적절한 영향을 미치려고 시도하지 않습니다.
- » 구두로든 또는 서면으로든, 결코 거짓말을 하거나, 허위이거나 호도하는 진술을 하지 않습니다.
- » 결코 다른 사람에게 틀리거나 호도하는 정보를 제공하도록 설득하려고 하지 않습니다.



우리의 핵심 가치관을 함께 실천하기

최근 뉴스를 통해 우리 공급업체 중 한 곳이 조사를 받고 있다는 것을 알았습니다. 이 조사는 우리 업무와는 전혀 관련이 없습니다. 내가 해야 할 일이 있습니까?

예. 해당 정보(및 출처)를 경영진과 공유하십시오. 우리의 파트너는 우리를 반영하는 것으로 간주되므로, 파트너가 우리의 핵심 가치관을 지키고 있는지 확인해야 합니다.





우리는 존중합니다

우리는 서로를 존중하고, 다양성, 형평성, 포용성을 중시하고, 우리가 내건 약속을 지키며, 우리의 가장 큰 강점은 모두가 가지고 있는 차이와 고유한 관점으로부터 나온다는 것을 알고 있습니다.

- 다양성, 형평성, 및 포용성 육성하기
- 상호 존중하기
- 안전하고 건강한 직장 육성하기
- 인권 수호
- 환경 보호하기

다양성, 형평성, 및 포용성 육성

자동화 분야의 글로벌 리더로서, 우리는 다양한 배경, 관점, 및 경험을 가진 사람들로 구성된 직원 기반을 구축하기 위해 노력합니다. 다양성은 조직을 강화하므로, 우리는 적합한 인재를 유치하기 위해서 뿐만 아니라, 인재를 개발하고 유지하기 위해서도 열심히 노력합니다.

우리 각자는 팀의 모든 구성원이 자신이 소중한 존재이며, 소속되어 있고, 존중 받는다고 느낄 수 있도록 각자의 역할을 다합니다. 우리는 공정한 고용 관행을 준수하고, 차별을 용납하지 않으며, 모두가 최선을 다할 수 있도록 동기를 부여하는 환경을 조성합니다.

모든 형태의 다양성을 소중히 여기십시오.

Brooks의 구성원으로서, 우리는 모든 연령, 성별, 성 정체성, 인종, 성적 지향성, 신체적 능력, 신경학적 차이, 민족, 신념, 및 관점을 포용하는 직장을 만들기 위해 모든 노력을 다합니다.

우리는 객관적인 기준에 따라 고용 관련 결정을 내릴 수 있도록 (암묵적이든 그렇지 않든) 모든 특권이나 편견을 찾아내어 이의를 제기합니다. 또한 우리는 불공정한 가정이나 일반화 때문이 아니라, 자격이 있는 사람에게 다가가, 그들과 함께 일하고, 그들을 지원하며, 발전시킵니다.

개개인의 개성을 소중히 여기십시오.

우리는 우리를 차별화하는 요소와 우리가 제공하는 고유한 가치를 인정합니다. 개인의 기량을 연마하고 개인의 개발과 전문성 개발을 모두 활용하면, 커리어를 발전시킬 수 있을 뿐만 아니라, 주변 사람들도 동일하게 업무 수행을 하는 본보기가 될 수 있습니다. 우리가 이렇게 할 때 다양성과 포용성이 번성합니다.

‘황금률’을 ‘백금률’로 바꾸십시오.

우리는 모두 자신이 대우받고 싶은 방식으로 타인을 대하라는 말을 들어왔습니다. 그런데 타인이 원하는 방식으로 타인을 대우하면 어떨까요? 개인마다 기준과 신념 체계가 다르다면, 특정 상황에서 모두가 항상 같은 대우나 결과를 원하는지는 않습니다. 주변 사람들이 어떻게 대우받기를 원하는지 알아보고, 그것이 우리의 핵심 가치관과 일치한다면 그에 따라 행동합시다.



우리의 핵심 가치관을 함께 실천하기

당신의 팀에서 비슷한 자격 요건을 갖춘 두 명의 지원자를 면접하고 있습니다. 누군가가 성격이 더 잘 맞는 지원자를 뽑자고 제안합니다. 현명한 선택일까요?

반드시 그렇지는 않습니다. 암묵적인 편견이 동료들을 잘못된 방향으로 이끌 수 있습니다. 지식, 기량, 및 능력과 같은 객관적인 기준에 집중하되, 좀 더 독특한 기질이나 관점을 가진 사람을 채용할 수 있도록 열린 자세를 유지하는 편이 더 좋습니다.

상호 존중하기

우리는 혼자이거나 갈등 상황일 때보다 함께 할 때 더 많은 것을 성취할 수 있습니다. 괴롭힘, 따돌림, 및 학대 없이 협조적이고 포용적인 업무 환경을 조성하기 위해 모두 노력합니다. 우리는 모든 사람을 존엄하게 대하고, 다른 사람의 의견을 존중하며(동의 여부와 관계없이), 모든 사람이 최선의 자신이 될 수 있도록 자신감을 심어 주는 방법을 찾음으로써 그렇게 할 수 있습니다. 이러한 수준의 존중은 건강하고 생산적인 직장의 토대입니다.

자기 존중부터 시작하십시오.

개인적인 기준과 경계를 명확히 하고 다른 사람들에게 우리가 어떻게 대우받고 싶은지 알려 주십시오. 우리의 욕구를 소통함으로써 행복감이 향상되고 적절한 관심을 받을 가능성이 높아집니다.

무례한 행동을 식별하는 방법을 알아보십시오.

우리는 괴롭힘과, 왕따나 학대 같은 기타 형태의 무례한 행동에 대해 무관용 정책을 시행하고 있습니다. 이러한 행동을 근절하기 위해서는, 먼저 이를 인지할 수 있어야 합니다.

위험적이거나, 적대적이거나, 불쾌감을 주는 다음과 같은 행동은 괴롭힘으로 간주됩니다.

- » 다른 사람의 업무 능력을 방해하는 행동, 또는
- » 적대적인 업무 환경을 조성하는 행동

인종, 나이, 성별, 성적 지향성 등, 법으로 보호되는 특성에 따른 학대의 경우 특히 그렇습니다.

물론, 일부 학대 및 왕따 행동은 보호되는 특성과 관련이 없습니다. 그러나, 이러한 행동은 여전히 우리의 정책과 정의감에 반하는 것입니다. 이러한 유형의 행동은 Brooks에서 있어서는 안 됩니다.

성희롱 및 기타 형태의 불법적인 괴롭힘에 대해 경계를 늦추지 마십시오. Brooks는 모두에게 안전한 환경을 조성하고 유지합니다. 우리 각자는 다음과 같은 모든 형태의 성희롱을 목격하거나, 경험하거나, 의심하는 경우 이를 거리낌 없이 말할 책임이 있습니다.

- » 성적인 제안 또는 성적 호의 요청
- » 부적절한 신체 접촉
- » 성적인 자료의 공유
- » “싫다”는 말을 들은 후에도 계속 성적인 제안을 하는 경우



안전하고 건강한 직장 육성하기

건강은 우리의 정체성과 우리가 하는 일의 핵심이며, 회사의 최우선 순위 중 하나입니다. 그렇기에 회사는 정기적으로 안전 교육, 정책 및 절차를 시행하고 보고된 모든 건강 및 안전 문제에 신속하게 대응합니다. 우리의 노력을 뒷받침하기 위해, 우리 각자는 업무 관련 부상, 질병 및 재산 피해를 예방하는 데 필요한 행동과 태도를 적극적으로 지켜야 합니다.

경계를 늦추지 마십시오.

적절한 예방 조치를 취하는 것이 모두를 위험으로부터 보호하는 가장 좋은 방법입니다. 모두가 안전한 일터를 만들기 위해, 우리는:

- » 모든 필수 교육을 이수하고 교육을 받은 장비만 작동시킵니다.
- » 언제든지 그리고 어디서나 필요한 경우 개인 보호 장비를 착용합니다.
- » 물론 업무에 적용되는 안전 요건을 위시하여 게시된 모든 경고 표지판 및 제한사항을 준수합니다.
- » 작업 공간을 정돈하고 어지럽히거나 앞지르는 것이 없게 합니다.
- » 장비를 적절하게 유지 관리하고 정상 작동 상태로 유지합니다.
- » 불법 약물이나 알코올의 영향을 받은 상태에서 근무하지 않습니다.
- » 법적으로 처방된 약이라도 업무 수행에 영향을 미칠 수 있다면 관리자에게 알립니다.
- » 위협, 폭력 또는 **잠재적으로 폭력적인 행동**을 포함한 모든 직장 내 위험을 신고합니다.
- » 즉각적인 위험에 처한 사람이 있으면 즉시 응급 서비스에 연락합니다.



우리의 핵심 가치관을 함께 실천하기

최근 나는 일과 가정에 대한 책임 때문에 압박감이 심합니다. 직속 관리자와는 이 문제를 논의하고 싶지 않습니다. 내가 논의할 수 있는 다른 사람이 있을까요?

예, 신뢰할 수 있는 다른 관리자나 인사부 구성원에게 연락하십시오. 비밀을 유지한 채 업무량에 대해 논의하고 스트레스를 관리하고 예방하는 데 도움이 되는 참고 자료에 대해 알아볼 수 있습니다.



인권 수호

우리는 고객의 삶을 개선하기 위해 노력하며, 여기서 멈추지 않습니다. 우리는 우리 직원과 회사 공급망 내 다른 사람들의 권리와 자유를 보호하기 위해서도 노력합니다. 우리는 잠재적인 인권 침해에 대해 거리낌 없이 말하고, 타인을 존엄과 존중으로 대하며, 이를 위해 노력하는 파트너와 협력합니다.



당신의 시간을 소중히 여기십시오.

당신이 회사에 제공하는 시간과 재능은 큰 힘이 됩니다. 우리는 근무하는 동안 공정한 보상을 받고 균형 잡힌 삶을 유지할 수 있도록 만전을 기하고자 합니다. 그렇기에 우리는:

- » 우리에게 주어진 휴식과 휴가를 누립니다.
- » 법에서 요구하는 경우 근무 시간을 정확하게 기록합니다.
- » 현지 법에서 정한 최대 근무 시간을 초과하지 않습니다.
- » 직장 생활의 욕구와 개인 생활의 욕구 사이에서 균형을 유지합니다.
- » 급여, 복리후생 또는 근무 조건에 대해 궁금한 점이 있으면 거리낌 없이 말합니다.

서로 주의를 기울이십시오.

우리는 다음과 같은 금지 사항을 준수하여 인권 보호를 우선시합니다.

- » 현대판 노예제
- » 인신매매
- » 미성년 노동
- » 체벌
- » 강제 노동
- » 비인도적인 대우

또한 우리는 일상적인 상호작용에서 다양성, 존중, 및 공정성을 증진할 수 있는 방법을 찾습니다.

분쟁 광물을 거부하십시오.

우리는 원자재, 부품, 및 구성품의 공급업체와 긴밀하게 협력하고, 사업 파트너들이 분쟁 없는 광물을 제공하는 것을 목표로 한 법을 포함하여, 모든 해당 법을 준수할 것이라는 우리의 기대치를 전달합니다.

파트너를 면밀히 모니터링하십시오.

우리는 인권법을 위반하거나 인권 침해에 관여하는 회사라는 것을 알면 거래를 하지 않습니다. 우리는 파트너를 면밀히 지켜보고 파트너도 자신의 파트너를 지켜보는지 확인합니다.

환경 보호

우리는 글로벌 기업으로서 사업 운영이 전 세계에 미치는 광범위한 영향과 잠재력을 잘 이해하고 있습니다. 우리는 사업을 계속 확장하는 한편 환경에 미치는 영향(탄소 발자국)을 줄일 수 있는 방법을 평가하는 데 모든 노력을 다하고 있습니다. 해당하는 모든 환경 정책, 프로그램 및 법을 준수하여 자연 환경을 보호하고 천연 자원을 보존하기 위해 각자 노력합니다.

폐기물 발생을 예방하십시오.

우리는 재사용 및 재활용 활동을 지속적으로 확대하여 폐기물과 유해 폐기물 발생을 관리하고 줄여 나갑니다. 우리는 폐기물 지표를 개발하여 각 시설의 진행 상황을 추적하고 지속적인 개선을 추진하고 있습니다. 우리는 다음과 같은 것을 재활용합니다.

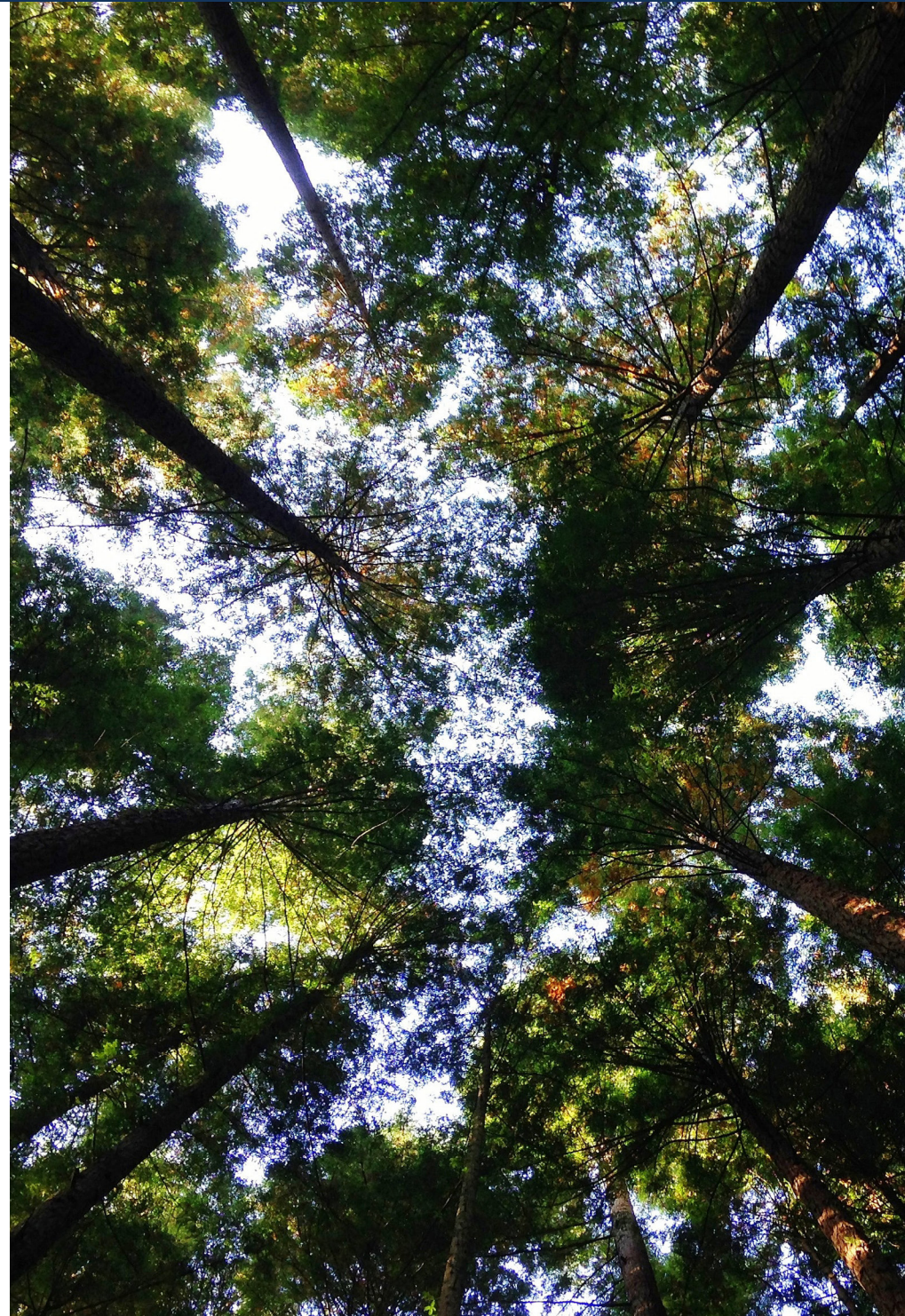
- » 사무용 종이
- » 램프
- » 목재
- » 병
- » 부스러기 금속
- » 깡통
- » 골판지

배출과 유해 물질을 줄이십시오.

우리는 우리 제품에서 유해 물질을 제거하고 대기 중으로 배출되는 위험한 물질을 제거하는 것이 중요하다는 점을 잘 알고 있습니다. 모든 팀원이 해당되는 모든 법을 준수하고 우리의 대기 배출 제어 시스템의 일상적인 모니터링에 협조해야 합니다.

에너지 및 물 사용을 적절히 관리하십시오.

우리는 전반적인 에너지 소비를 줄이고 에너지 운영 효율을 높이기 위해 선형적으로 노력하고 있습니다. 이러한 노력에는 시설 전반에 걸쳐 재생 에너지 옵션을 평가하고 전기 자동차 충전기를 설치하는 것이 포함됩니다.





우리는 적극적으로 참여합니다

우리는 고객, 직원, 글로벌 공동 사회, 및 투자자에게
가치 있는 결과를 제공하기 위해 자부심과 열정,
집중력을 가지고 행동합니다.

- 직원 참여시키기
- 책임감 있게 소통하기
- 공동 사회에 환원하기
- 시민의 책임 이행하기

직원 참여시키기

Brooks는 모든 직원이 우리가 하는 일과 그 방식, 그리고 누구를 위해 일하는지에 대해 자부심을 가질 수 있는 우수한 성과의 직장을 조성하는 것을 목표로 합니다. 그렇기에 회사는 모든 직원의 마음을 사로잡는 것을 사명으로 삼고, 직원들의 목적을 지원하고, 직원들의 피드백을 고려하고, 조직 내에서 오랫동안 만족할 수 있는 길을 만들고 있습니다.

우리의 비전을 이해하십시오.

우리 회사는 더 나은 미래를 만들기 위해 존재하며, 이것이 우리 각자의 개인 목표와 어떻게 일치하는지 고려하는 것이 중요합니다. 계속해서 혁신을 수용하고 현 상태에 도전하면서, 각자의 기량을 가장 잘 적용할 수 있는 방법을 평가하고 재평가해 봅시다. 회사는 직원들이 Brooks에서 커리어 잠재력을 극대화할 수 있도록 직원들의 역량 강화에 노력합니다.

다른 사람에게 동기를 부여하고 영감을 주십시오.

열정적인 팀의 구성원은 단순히 관리자와 직원이 아니라 코치, 친구, 및 치어리더로 구성됩니다. Brooks에서, 우리는 서로의 장점을 끌어내고 함께 협력하여 모두가 서로 연결되어 있고, 역량을 강화하고, 소속감을 느낄 수 있는 환경을 조성합니다. 그렇게 함으로써 자신감을 함양하고 우리 모두가 최고의 성과를 낼 수 있도록 동기를 부여합니다.



책임감 있게 소통하기

Brooks의 수천 명 직원들은 하나의 팀을 구성하고 있으며, 우리는 집단적 의견을 듣기를 원합니다. 회사에 대한 중요한 정보를 더 잘 전달하기 위해, 우리는 특정 직원을 지정하여 회사를 대표하여 언론, 대중 등의 질문에 답변하도록 하고 있습니다.

요청을 전달하십시오.

Brooks를 대신하여 발언할 수 있는 권한이 부여되지 않은 한, 모든 문의를 **글로벌 커뮤니케이션 팀**으로 전달하십시오.

승인을 구하십시오.

우리직원은 종종 기조연설, 패널 토론, 팟캐스트 등의 활동에 초대를 받습니다. 우리는 회사에 대한 모든 메시지가 명확하고 정확하며 우리의 핵심 가치관과 브랜드에 부합하도록 만전을 기해야 합니다. 그렇기에 우리는 어떤 자격으로든 Brooks를 대표하기 전에 승인을 구해야 합니다.

소셜미디어를 책임 있게 사용하십시오.

소셜 미디어가 아무리 개인적이라고 느껴지더라도 여전히 공적인 플랫폼이라는 점을 기억하는 것이 중요합니다. 개인으로서 우리가 하는 말은 중요하며, 때로는, Brooks를 대표하는 것으로 보일 수 있습니다. 그렇기에:

- » Brooks에 대한 게시물을 작성할 때는 항상 회사와의 관계를 밝히고, 게시물을 개인적이고 순수하게 본인의 게시물인 것으로 표시하십시오.
- » 재무, 운영 또는 법적 성격인 비공개 정보를 포함하는, 비밀 영업 정보를 절대 공유하지 마십시오.
- » 악의적이거나 외설적이거나 위협적이거나 괴롭히는 게시물 또는 보호 대상이라는 이유로 적대적인 업무 환경을 조성할 수 있는 게시물을 피하십시오.

회사 강령이나 정책의 어떠한 내용도 공공의 관심사에 대해 공개적으로 발언하거나 고용 조건과 관련하여 보호되는 공동 활동에 참여할 권리를 방해하려는 의도는 없습니다.



우리의 핵심 가치관을 함께 실천하기

기자가 전화해서 저의 업무와 관련된 의견을 물어봤습니다. 저는 그 질문에 대한 답을 알고 있습니다. 기자가 알고 싶어하는 것을 말해 주어도 괜찮습니까?

아니요. 당신에게 그렇게 할 권한이 있거나 먼저 승인을 받지 않는 한, 당신은 기자의 어떤 질문에든 답변하지 않아야 합니다. 대신 **Global Communications**에게 기자가 문의한 사항을 전달하십시오.



공동 사회에 환원하기

우리는 사회, 특히 우리가 위치하고 고객에게 서비스를 제공하는 지역에 긍정적인 영향을 미치는 데 모든 노력을 다하고 있습니다. 공동 사회 지원 활동, 자선 기부, 직원 자원봉사 프로그램을 통해, 함께, 의미 있는 기여를 해 나갑니다.

함께 기부하십시오.

우리의 시간, 재능, 및 자원을 한 팀으로 모으면 더 많은 일을 할 수 있습니다. 그렇기에 우리는 로보틱스, 자동화, STEM(과학, 기술, 공학, 수학) 분야를 선도하고 미래를 위해 건설하는 등, 공동 사회에 환원하는 데 주력하고 있습니다.

개인적으로 기부하십시오.

우리는 매우 다양한 그룹으로 이루어져 있기 때문에, 우리는 자선 단체에 대한 지원 방식도 다를 수 있다는 것을 이해합니다. 개인으로 기부하는 경우, 반드시:

- » 이해 충돌을 피하십시오.
- » 본인의 시간과 자원을 사용하십시오.
- » 절대 동료에게 압력을 가하지 마십시오.
- » 자신의 견해는 자신의 견해임을 분명히 하십시오.



시민의 책임 이행하기

우리는 독특한 응집력과 협력적인 문화를 갖춘 글로벌 기업입니다. 우리는 어디에 있든 Brooks의 직원으로서 함께 힘을 모아 공동 사회를 위해 위대한 일을 성취합니다.

Brooks는 우리 각자가 각자의 시민적 책임을 다할 수 있도록 지원하고 장려합니다. 그러나, 그 과정에서 모두가 회사를 존중하고 개인적인 활동은 어디까지나 개인적인 활동으로만 유지해 주시기 바랍니다.

개인적인 활동으로 유지하십시오.

시간이나 돈을 기부하든, 의견을 제시하든, 개인의 정치 활동은 Brooks와 관련이 없다는 것을 분명히 해 주십시오.

정치와 직업을 분리하기 위한 노력의 일환으로, 또한 자신의 정치적 활동이나 추구하는 바를 위해 Brooks의 참고 자원(예: 이메일 또는 시설)을 사용하는 것을 삼가하십시오.

법을 준수하십시오.

Brooks의 정치 기부금 및 지출과 관련된 모든 관련 법, 규칙 및 규정을 준수하십시오. 또한:

- » 로비로 간주될 수 있는 방식으로 상호작용하기 전에 승인을 구하십시오.
- » 절대로 직원에게 특정 정치 후보자나 정당을 지지하도록 압력을 가하지 마십시오.
- » 이해 충돌 및 이해 충돌처럼 보이는 상황을 피하십시오.



우리의 핵심 가치관을 함께 실천하기

친한 친구가 공직에 출마하게 되었는데, 저에게 근무 시간 외에 열리는 집회에서 자신을 지지해 줄 수 있는지 문의했습니다. 이것이 문제가 됩니까?

아니요, 일반적으로 문제가 되지 않습니다. 그러나 당신과 회사와의 관계가 알려진 경우에는 지지 여부가 Brooks와는 아무 관계가 없다는 것을 분명히 밝혀야 합니다.



우리가 도와드리겠습니다



Brooks 직원으로서 요구되는 사항에 대한 자세한 정보를 알아보시려면, 회사 [정책 라이브러리](#)를 참조하십시오.



위법행위를 목격하거나, 경험하거나, 의심하는 경우, 핫라인에 연락하십시오.



정책 라이브러리: [회사 정책](#)



본 강령에 대한 질문이나 우려사항이 있다면, [법무실](#)에 문의하십시오.



전화: 1 844-984-1747



책임감 있는 사업 제휴에 따른 회사의 의무를 더 잘 이해하려면, [RBA 강령](#)을 참조하십시오.



국제 핫라인: 완전한 접속 코드 리스트를 원하면, [회사 윤리 핫라인](#)에 문의하십시오.



이메일: ethics@brooks.com



회계 관련 또는 재무 보고 우려사항으로 감사위원회 또는 이사회와 직접 소통하고자 한다면 978-262-7444번으로 전화할 수 있습니다.

